附件2：

详细招聘程序

一、招聘程序

（一）发布公开招聘信息

在机场公司官网、微信公众号、机场公司公告栏、智联招聘、湖北公共招聘网、湖北毕业生就业网、国聘网、中智招聘网等公众招聘平台公布公开招聘信息。

（二）报名

1. 报名起止时间（7天）

2023年9月7日08:30-9月13日17:00。

1. 报名方式

应聘人员在规定报名时间内，将报名材料交到招聘工作领导小组办公室，地址：荆州机场综合楼综合管理部，或发送电子件至jzjczhaopin@qq.com，联系人：赵先生 0716-8999010，咨询时间：8:30-12:00，14:00-17:00 。

若在规定时间内未提交报名材料或提交的报名材料不全，均视为自动放弃报名资格。

1. 报名资料要求

（1）应聘者需填写《湖北机场集团荆州沙市机场有限公司公开招聘报名表》（附件1），并粘贴1寸彩色登记照。

（2）有效身份证件复印件1份。

（3）提供本次应聘所用学历证书及证明资料复印件（如应聘者应聘学历为硕士及以上的，需同时提供本科及以上学历证书及证明资料）。具体是：

以国（境）内高校毕业学历应聘的，须提供毕业证书复印件1份、《教育部学历证书电子注册备案表》或《中国高等教育学历认证报告》复印件1份（登录中国高等教育学生信息网自行下载）。

以国（境）外高校毕业学历应聘的，须出具毕业证书、教育部留学服务中心开具的《国外学历学位认证书》复印件各1份。

（4）应聘岗位需要的英语水平考试证书（成绩单）复印件1份。

（5）每人限报一个岗位。应聘者对照招聘条件认真如实填写个人信息，信息填写不全、填写虚假信息或报名材料提交不齐的，将无法通过资格审查。

（三） 资格审查

招聘工作领导小组办公室根据公开招聘岗位的任职条件和要求，对应聘者的基本情况进行审核，提出符合条件的应聘人员，报领导小组审定。

（四）考试

1.理论测试

通过资格审查的人员参加理论测试。理论测试最低合格分数线为60分，考生笔试需不低于60分，方可进入下一环节。

2.面试

根据理论测试成绩，从高分到低分确定面试对象，面试人数与招聘岗位职数比例不高于3:1，如同一岗位笔试成绩出现同分的，一并列入面试对象。理论测试结果将在机场公司官网、微信公众号、机场公司公告栏予以公布。

面试评委由招聘工作领导小组成员担任，采用结构化面试方式。包括三个部分:应聘者陈述、主考官按事先准备的命题进行提问、其他考官自由追问，每人的面试时间一般不超过5分钟，由评委针对应聘者的陈述和答题情况进行评分。根据理论测试成绩\*0.4+面试成绩\*0.6得出综合成绩，从高到低排名，如出现同分的，依次按面试、笔试、体测成绩比分。结果将在机场公司官网、微信公众号、机场公司公告栏予以公布。

（五）体检和背景调查

机场公司按综合成绩排名情况，组织相关人员进行体检和背景调查。

（六）公示与聘用

机场公司招聘工作领导小组对通过体检、背景调查的人员进行研究。确定拟聘人选，如有体检、背景调查未通过，或自愿放弃人员，按岗位报考人员综合成绩顺位补录。拟聘人选在机场公司官网、微信公众号、机场公司公告栏进行公示，公示期不少于5个工作日。

（七）正式聘用

1.此次通过招聘进入机场公司的新员工，与机场公司签订五年期劳动合同，其中试用期半年。试用期满，经考核合格后予以正式录用。

2.新招聘员工按机场现行薪酬规定，享受相应薪酬待遇。

二、其他事项

（一）此方案由机场公司招聘工作领导小组办公室负责解释。

（二）对应聘人员的资格审查贯穿公开招聘工作全过程，在任何阶段发现应聘人员提供虚假信息，可取消录用资格，包括解除劳动合同。

（三）纪检监督电话：0716-8999003。